Ata de Reunião

ACIPG

T&#65533;tulo: Reunião de Diretoria Institucional
Data/Hora: 30/03/2026 12:00
Local: ACIPG
Status: Finalizada

Pauta da reunião

PAUTA 04ª Reunião Ordinária Diretoria Institucional ACIPG - 30/03/2026
Presencial - ACIPG (sala: Domínio Campos Ambiental - térreo)
Item Horario Assunto/Convidado Diretor Tempo
1 12:00 ABERTURA PresidenteLeonardo Puppi Bernardi 00:15
2 12:15 Aprovação da ata 03/2026 - ACIPG Diretora Caroline Schoemberger 00:05
3 12:20 "Integração entre a diretoria atual e a nova com foco na troca e transferência de experiências e boas práticas; Alinhamento setorial, envolvendo as pastas de: Comércio
Indústria; Agro; Serviços (com enfoque em Turismo)" PresidenteLeonardo Puppi Bernardi 00:40
4 13:00 Palavra Aberta Diretores 00:10
5 13:10 Encerramento PresidenteLeonardo Puppi Bernardi

Presentes

- Diretores presentes: Leonardo Puppi Bernardi; Caroline Schoenberger; Dennis Nunes Almeida; Jefferson Wegermann de Matos; Heraldo da Luz; Paulo Barbosa Pinto; Ricardo Alexandre Schechtel; Leandro Vinicius dos Santos; Mário Rodrigues Montemór Netto; Bruno Ítalo Ronchi; Jeymisson Bueno de Melo; Clarisson Kwasniewski; Nadja Marai Kincheski Marques; Christopher Paes; Ricardo Pimenta da Silva; Lucas Rocha Gebeluca; Henrique Degraf; Claudio Alberto Pogere; Edilson Gorte; Marcio Jose Primor; Fabiano Gravena Carlin; Janaina Cazini e Thanile
  Ratti.....
- Participantes: Jackson Luiz Vaz
- Gilmar Denck
- Gláucia Padilha
- Jeferson Augusto e demais presentes conforme lista de presenças assinada.....
- Ausências Justificadas: Tiago Alves Zandonadi; João Marcos Moretti Pellissari; Camila Angélica da Cruz; Diogo Antunes Mello de Araujo; Danielle Babinski Faé; Nelson Canabarro e Athos Carneiro de Sá Junior.....

Ata

1. Abertura dos trabalhos: Com a palavra o Sr. Leonardo Puppi Bernadi, presidente em exercício iniciou a reunião destacando a importância do momento de transição de gestão, informando que, a partir de 1º de abril, os novos diretores já estariam oficialmente empossados, com posse formal prevista para o dia 06 de abril. Ressaltou ainda a permanência de membros da gestão anterior no Conselho de Representantes, incentivando maior participação ativa e orientação estratégica por parte dos conselheiros.....

2. Aprovação da ata 03/2026 - ACIPG: Com a palavra a diretora secretária, Caroline apresentou a ata nº 03/2026 para aprovação. Não havendo manifestações contrárias, a ata foi aprovada por

unanimidade.....

3. Integração entre a diretoria atual e a nova com foco na troca e transferência de experiências e boas práticas; Alinhamento setorial, envolvendo as pastas de: Comércio, Indústria; Agro; Serviços (com enfoque em Turismo): O diretor financeiro Denis apresentou os avanços da gestão, destacando: Reestruturação financeira e aumento de rentabilidade; Otimização de espaços físicos e locações; Criação do espaço de coworking; Implementação de serviços como endereço fiscal e Projeto em andamento para criação de um banco digital da entidade. A diretora de Responsabilidade Social, Janaína relatou sobre o desenvolvimento do relatório ESG; Criação do Comitê de RH com cerca de 60 CNPJs e 81 participantes no último encontro; Apoio a projetos como o Avante; Estruturação de canal para recebimento de projetos sociais e empresariais. O diretor de Urbanismo. Sr. Fabiano apresentou: Atuação em conselhos de urbanismo e no COMPAC; Participação nas revisões do Plano Diretor e Código de Obras; Acompanhamento de demandas relacionadas a alvarás, habite-se, IPTU e ITBI; Apoio a empresários na regularização de atividades. O diretor de Segurança Privada, Claudio destacou: Atuação no setor desde 2010; Participação em entidades de segurança e sindicatos; Combate à clandestinidade na área de segurança privada; Relacionamento com forças de segurança pública. O diretor da Indústria, Paulo ressaltou: Crescimento expressivo do setor industrial em Ponta Grossa; Evolução do PIB de R$ 10 bilhões (2020) para R$ 25 bilhões; Importância da ACIPG no fortalecimento industrial; Experiência no setor público e privado. O diretor de saúde, Dr. Mário Montemor informou: Fortalecimento da entidade como referência em saúde; Parcerias com a associação médica; Projeto de prevenção de doenças em crianças; Atuação em conferências e políticas públicas de saúde; Proposta de criação de um masterplan regional de saúde. O diretor de serviços, Márcio relatou: Estruturação de câmaras setoriais (contabilidade, seguros e psicologia); Importância da ocupação dos espaços físicos; Transição da pasta para Ricardo Schechtel, com meta de expansão. O diretor de ESG, Lucas destacou: Continuidade e implementação prática do relatório ESG; Atuação focada em governança, meio ambiente e responsabilidade social. A diretora de MEI, Thanile apresentou: Transição da pasta de MEI para relações institucionais; Fortalecimento de parcerias com entidades como Sebrae, FACIAP e CACICPAR; Crescimento expressivo no número de atendimentos; Integração entre diretorias. O novo diretor da pasta de MEI, Leandro dos Santos destacou: Experiência com atendimento a pequenas empresas; Atuação técnica e apoio ao desenvolvimento empresarial. O diretor Edilson Gorte informou: Transição da pasta de agronegócio para políticas públicas; Necessidade de atuação junto ao poder público; Defesa de posicionamento apartidário da entidade; Fortalecimento da atuação institucional coletiva. A nova diretora de eventos, Nadja apresentou: Continuidade do trabalho da gestão anterior; Integração entre eventos, comunicação e imagem institucional; Proposta de fortalecimento da marca da entidade através de eventos estratégicos. A conselheira Indianara ressaltou: Experiência acumulada em gestões anteriores; Importância da curadoria de eventos e ações culturais; Compromisso com atuação ativa no conselho. O diretor de soluções, Jeymisson destacou: Busca por parcerias estratégicas; Oferta de serviços com custo reduzido aos associados; Importância da utilização dos serviços internos; Necessidade de aumento de receita para manutenção da entidade. O presidente em exercício reforçou a importância da integração entre as diretorias, da continuidade dos projetos e da participação ativa de todos na nova gestão. Destacou ainda a necessidade de planejamento antecipado para eventos institucionais e atuação conjunta da entidade em pautas estratégicas.....

4. Palavra Aberta: Não houve manifesto de interesse na palavra.....

5. Encerramento: Não havendo mais assuntos a serem deliberados, o Presidente agradeceu a participação de todos, deu por encerrados os trabalhos, tendo determinado a lavratura da ata respectiva, que achada de acordo, e uma vez digitada, vai assinada pelo Presidente e por mim, Diretora Scretaria.....